Об ответственности нарушения трудовых прав граждан

Ежегодно прокуратурой Дульдургинского района выявляется  нарушения трудового законодательства, в том числе факты неофициального трудоустройства граждан.

В соответствии со ст.56 Трудового кодекса РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен (ст. 16 ТК РФ).

Распространены случаи, когда работодатели вместо заключения трудового договора с работником подписывают каждый месяц гражданско-правовые договоры на выполнение работ или оказание услуг, что также является незаконным.

Нарушения трудового законодательства в зависимости от их характера и наступивших последствий образуют состав административного правонарушения или преступления (ст.ст.5.27 – 5.34 КоАП РФ, ст.ст.143, 144.1, 145, 145.1 УК РФ).

Одной из важнейших обязанностей работодателя является обеспечение безопасных условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

При этом работодатель обязан обеспечить:

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- режим труда и отдыха работников;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

За нарушения требований охраны труда работодатель также может быть привлечен к административной или уголовной ответственности (ст.5.27.1 КоАП РФ, ст.143 УК РФ).

В случае нарушения трудовых прав граждане вправе обратиться за их защитой в Администрацию района "Дульдургинский район" либо в прокуратуру Дульдургинского района.                                                                              ☎️Если вы считаете, что работодатель нарушил ваши права, звоните на 83025621450   сот: 89141280097

С уважением,  
Отдел экономики, управления имуществом и земельным отношениям Администрации муниципального района "Дульдургинский район". Тел.: 8 (30256) 2-14-50